TeProMKC

Verhaltenskodex

Nachhaltiges Wachstum schaffen

Die Unternehmen der TeProMKC GmbH agieren in einer Welt ohne Grenzen, die sich ständig verändert. Eine Welt, die Kompetenz, kontinuierliche Innovation, finanzielle Investitionen und einen verantwortungsvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen erfordert.

Die Unternehmen der TeProMKC GmbH wollen mehr sein als nur Hersteller und kundenorientierte Lösungsanbieter. Sie sind bestrebt, Lösungen zu liefern, die auf die Verbesserung der Kosteneffizienz und Schnelligkeit abzielen und die nachhaltige Leistung maximieren.

Die Unternehmen der TeProMKC GmbH wollen sich dadurch auszeichnen, dass sie allen Kunden in allen Marktsegmenten Produkte von höchster Qualität, Mehrwert und exzellenten Service bieten. Sie haben dieses Ziel stets vor Augen, wenn sie ihre Mitarbeiter inspirieren, ihre Führungsqualitäten verbessern und die Teamarbeit fördern wollen.

In der TeProMKC GmbH lassen wir uns von den Werten Verantwortung, Integrität, Transparenz, Effektivität und Innovation leiten, gepaart mit einem starken Respekt für Mensch und Umwelt, dem Wunsch nach ständiger Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter und der Förderung von ethischem Verhalten.

In diesem Dokument werden die von unseren Mitarbeitern erwarteten Verhaltensweisen, die von uns befolgten Verhaltensregeln und -richtlinien sowie die Art und Weise, wie wir unsere Geschäfte führen, unter Berücksichtigung aller unserer Interessengruppen dargelegt.

Übersicht

A. Unsere Werte

B. Ethische Standards

C. Soziale Verantwortung

D. Umweltschutz und Eindämmung des Klimawandels

E. Informations- und Vermögensverwaltung

F. Geschäftspartner

G. Vertrieb und Kommunikation

H. Referenzdokumente

A. Unsere Werte

Verpflichtung zur Leistung

Wir verpflichten uns mit Stolz, Ergebnisse auf höchstem Niveau zu liefern, während wir gleichzeitig herausragende Geschäftsleistungen fördern und langfristige Beziehungen zu Kunden, Lieferanten und allen unseren Partnern aufbauen.

Technologische Führerschaft und Innovation

Wir schätzen und entwickeln technisches Fachwissen, um konstant wettbewerbsfähige Kosten, hohe Qualität und wertsteigernde Lösungen zu liefern. Wir investieren in Forschung und Entwicklung, modernste Industrieanlagen, Know-how und innovatives Denken, um Produkte und Lösungen zu liefern, die zu einer nachhaltigen Welt beitragen.

Teamarbeit

Wir arbeiten kollektiv und mit gegenseitigem Respekt an der Erreichung gemeinsamer Ziele. Wir fördern die Einbeziehung aller, fordern die Fähigkeiten, Talente, Ideen und Meinungen aller unserer Kollegen, nutzen sie bestmöglich und belohnen sie.

Gesundheit und Sicherheit

Wir sind bestrebt, ein sicheres Arbeitsumfeld für alle Mitarbeiter zu schaffen, und zwar unter Einbeziehung und Beratung unserer Mitarbeiter. Wir fördern die Kultur, dass alle Verletzungen und arbeitsbedingten Krankheiten verhindert werden können und müssen.

Nachhaltigkeit

Wir schätzen die begrenzten natürlichen Ressourcen und sind bestrebt, unsere Produkte mit den geringstmöglichen Auswirkungen auf die Umwelt und die Gesellschaft herzustellen. Wir investieren in Technologien und industrielle Verfahren, die sicherstellen, dass die Produkte, die wir an unsere Kunden liefern, auf umweltfreundliche und sozialverträgliche Weise hergestellt wurden.

B. Ethische Standards

Korruptions- und Bestechungsbekämpfung

In den Unternehmen der TeProMKC GmbH sind wir zu integrem Handeln verpflichtet.

Korruption, Geldwäsche, Bestechung oder andere illegale oder unethische Geschäftsaktivitäten jeglicher Art sind in keiner Weise akzeptabel.

Unsere Leistungs- und Wettbewerbsfähigkeit ist mit rechtswidrigem Verhalten nicht nur unvereinbar, sondern wird durch dessen völlige Ächtung und Abwesenheit auch gestärkt.

Geschenke, Einladungen und andere Zuwendungen

Wir erlauben keine Zuwendungen, die Zweifel an ihrer Integrität aufkommen lassen oder den Anschein erwecken, dass sie Geschäftsentscheidungen beeinflussen.

Geschenke oder Einladungen von beliebigem Wert an und von potenziellen oder bestehenden Kunden oder Geschäftspartnern (Lieferanten, Auftragnehmern, Beratern und Geschäftspartnern) dürfen nicht angeboten oder angenommen werden, um einen geschäftlichen Vorteil zu erlangen.

Patenschaften und Spenden

Im Einklang mit den Werten des Verantwortungsbewusstseins führen wir Sponsoring und Spenden durch, wobei wir vollständig transparent sind und die lokalen Gesetze, ethischen Grundsätze und Praktiken einhalten, um das Wohlergehen, soziale oder humanitäre Zwecke sowie kulturelle oder ökologische Zwecke zu fördern.

Interessenkonflikte

Wir führen unsere privaten und sonstigen externen Aktivitäten und finanziellen Interessen in einer Weise aus, die nicht mit den Interessen unseres Unternehmens kollidiert oder zu kollidieren scheint. Alle Entscheidungen, die wir im Rahmen unserer täglichen Arbeit treffen, müssen sich an dem orientieren, was für das Unternehmen und unsere Stakeholder am besten ist.

Unsere Fundamente

Wir verpflichten uns, unsere Geschäfte mit Ehrlichkeit, Fairness und Integrität und in Übereinstimmung mit allen relevanten Gesetzen zu führen. Wir gewährleisten Transparenz in allen Interaktionen und erkennen an, dass wir ethisch und rechtlich verpflichtet sind, in allen Rechtsordnungen verantwortungsvoll zu handeln. Unser nachhaltiges Unternehmenswachstum und unser Erfolg beruhen auf der Exzellenz unserer Produkte und Dienstleistungen. Unsere Leistungs- und Wettbewerbsfähigkeit wird ausschließlich durch rechtmäßiges Verhalten gestärkt.

"Die Wahrnehmung ist wichtig. Wir müssen nicht nur gesetzeskonform handeln, sondern auch deutlich zeigen, dass wir die Regeln respektieren.

Wir müssen jeden potenziellen, tatsächlichen oder vermeintlichen Interessenkonflikt vermeiden, da dies unseren Ruf und unser Geschäft gefährden kann.

Fairer Wettbewerb

Wir führen unsere Geschäfte stets in freiem, fairem und offenem Wettbewerb sowie in voller Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und der Geschäftsethik.

Wir beteiligen uns nicht an Gesprächen oder Vereinbarungen mit Wettbewerbern, einschließlich Preisabsprachen, Marktaufteilung oder -segmentierung, und tauschen daher keine wirtschaftlich sensiblen Informationen mit Wettbewerbern aus.

Offenlegung finanzieller und nicht finanzieller Informationen

Wir sollten alle unternehmensbezogenen Zahlen stets mit größtmöglicher Integrität melden und die Qualität und Gültigkeit der Daten sicherstellen. Wir legen Informationen immer in einer transparenten und relevanten Weise offen, die in keiner Weise irreführend oder unwahr ist.

C. Soziale Verantwortung

Respekt, Inklusion und Chancengleichheit,

Wir stellen ein, beurteilen, belohnen, führen und behandeln alle Menschen in einer Weise, die keine Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Rasse, Religion, Nationalität, Alter, sexueller Orientierung, Gewerkschaftszugehörigkeit, sozialer, finanzieller oder sonstiger Bedingungen, politischer oder sonstiger Überzeugungen und Behinderung zulässt.

Jede Diskriminierung aufgrund der oben genannten oder anderer Kriterien wird nicht akzeptiert. Ausschlaggebend für die Einstellung sind allein Leistung, Erfahrung, Effizienz, Fähigkeiten, Qualifikationen und Verhalten.

Belästigung in jeglicher Form, Mobbing oder andere Arten von Gewalt gehören nicht zu unserer Kultur. Wir schulen unsere Mitarbeiter darin, entsprechende Anzeichen frühzeitig zu erkennen, um solche Verhaltensweisen zu vermeiden, und nutzen die von uns zu diesem Zweck bereitgestellten Meldeinstrumente.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Wir sorgen dafür, dass allen Mitarbeitern, Geschäftspartnern und Besuchern ein gesundes und sicheres Umfeld geboten wird. Unsere Unternehmen erfassen, kontrollieren, melden und behandeln mögliche Gefahren und ergreifen alle Vorsichtsmaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten.

Wir sind bestrebt, Gesundheits- und Sicherheitsfragen allen Beteiligten offen und transparent zu vermitteln. Alle Vorfälle müssen gemeldet und eingehend untersucht werden, um geeignete Korrektur- und Präventivmaßnahmen zu ergreifen und ein erneutes Auftreten zu vermeiden.

Sicherheit ist ein ständiges Bemühen und erfordert Wachsamkeit und kontinuierliche Schulung.

TeProMKC GmbH ist das Bekenntnis zu ethischen Grundsätzen äußerst wichtig. Wir unterstützen und respektieren die grundlegenden Prinzipien, wie sie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte formuliert sind.

Wir unterstützen den Schutz der internationalen Menschenrechte entlang der gesamten Wertschöpfungskette und machen uns nicht mitschuldig an Menschenrechtsverletzungen.
Unsere Richtlinien und Verfahren entsprechen allen geltenden internationalen, europäischen und nationalen Gesetzen und Vorschriften zur Vereinigungs- und Versammlungsfreiheit, zum Recht auf Tarifverhandlungen sowie zum Verbot von Diskriminierung, Zwangsarbeit und Minderjährigenarbeit.

Gesundheit und Sicherheit

Gleichzeitig ist die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter und Partner in unseren Werten verankert, und wir sorgen für die Verbreitung sicherer Praktiken in unseren täglichen Abläufen und Tätigkeiten.

D. Umweltschutz und Eindämmung des Klimawandels

Wir verfolgen einen vorsorgenden Ansatz im Hinblick auf die Herausforderungen des Umwelt- und Klimawandels, ergreifen Initiativen zur Förderung einer größeren Umweltverantwortung und unterstützen die Entwicklung und den Einsatz umweltfreundlicher Technologien.

Wir handeln stets im Einklang mit international anerkannten Umweltstandards. Wir prüfen, verfolgen und berichten routinemäßig über unsere Umweltleistung, mit besonderem Schwerpunkt auf unserem direkten oder indirekten Beitrag zum Klimawandel, indem wir die Energieeffizienz unserer Betriebe sowie den Beitrag unserer Geschäftspartner überwachen und verbessern wollen.

Wir unterlassen jede Handlung, die sich absichtlich oder unabsichtlich negativ auf die Umweltleistung, den Ruf und den Markennamen unserer Unternehmen auswirken würde.

Umwelt

Als aktiver Unterstützer der UN-Nachhaltigkeitsziele (Sustainable Development Goals, SDGs) bemühen wir uns, unsere betrieblichen Umweltauswirkungen zu minimieren und unsere Leistung kontinuierlich zu verbessern.

Umweltbewusstes Arbeiten ist ein integraler Bestandteil unseres Geschäftsmodells. Alle Geschäftsentscheidungen und Investitionen werden unter ökologischen Gesichtspunkten bewertet, um eine positive Nettoauswirkung auf die Umwelt sicherzustellen.

E. Informations- und Vermögensverwaltung

Insider-Informationen

Alle nicht-öffentlichen Informationen, die von Anlegern als wichtig für ihre Entscheidungen erachtet werden, werden streng vertraulich behandelt und Dritten nicht zugänglich gemacht. Der Erwerb, der Verkauf oder die Empfehlung des Kaufs oder Verkaufs von Wertpapieren auf der Grundlage von Insiderinformationen ist streng verboten.

Informationssicherheit

Personen- und geschäftsbezogene Daten werden vor unberechtigtem Zugriff, Verlust oder Manipulation geschützt. Wir nutzen und verbessern ständig alle verfügbaren technischen Mittel und organisatorischen Verfahren unter Berücksichtigung der einschlägigen internationalen, europäischen und nationalen Vorschriften.

Firmeneigentum

Wir gehen mit dem Eigentum von Unternehmen und Geschäftspartnern stets verantwortungsvoll um, um unsere materiellen und immateriellen Werte vor Verlust, Beschädigung, Diebstahl, Missbrauch und unberechtigter Nutzung zu schützen.

Datenschutz

Alle vertraulichen Daten über unsere Unternehmen, Geschäftsgeheimnisse oder andere geschützte Informationen, Verträge, Projekte, Finanzlage, Kunden, Lieferanten und Partner müssen als vertrauliche Informationen behandelt werden.

Solche Informationen werden weder an Personen oder Organisationen außerhalb unseres Unternehmens weitergegeben noch an Mitarbeiter ohne entsprechende Befugnis enthüllt.

Wir verpflichten uns außerdem, die persönlichen Daten unserer Mitarbeiter und aller Beteiligten zu schützen und so die Privatsphäre jedes Einzelnen zu wahren.

F. Geschäftspartner

Bitte beachten Sie das Dokument "Verhaltenskodex für Geschäftspartner".

G. Vertrieb und Kommunikation

Es liegt in der Verantwortung der Geschäftsführung der TeProMKC GmbH, den Inhalt und den Geist dieses Dokuments an alle Mitarbeiter, direkte und assoziierte, sowie an die Stakeholder zu kommunizieren und die Offenlegung von Verhaltensweisen zu fördern, die möglicherweise nicht mit den Grundsätzen des Kodex übereinstimmen.

Der Verhaltenskodex wird veröffentlicht, an alle Mitarbeiter verteilt und im Intranet, auf den Websites und an den schwarzen Brettern der Unternehmen ausgehängt.

Wir fördern den ständigen Dialog mit unseren Stakeholdern. Wir verpflichten uns zu einer zweiseitigen und offenen Kommunikation, um Bedürfnisse und Erwartungen zu ermitteln und festzuhalten.

Wir sind davon überzeugt, dass die Entwicklung gegenseitiger vertrauensvoller Beziehungen zu den Stakeholdern einen wesentlichen Beitrag zur Erreichung der Ziele unserer Organisation und jedes einzelnen Unternehmens für eine nachhaltige Entwicklung leistet.

Whistleblowing-Mechanismus

Alle Mitarbeiter und Stakeholder haben das Recht und die Pflicht, die Organisation und die Unternehmen auf Umstände aufmerksam zu machen, die auf ein möglicherweise unangemessenes oder illegales Verhalten hindeuten.

Meldungen und Beschwerden können in Übereinstimmung mit dem entsprechenden Whistleblowing-Mechanismus über die eingerichtete Integritäts-Hotline anonym abgegeben werden. Personen, die solche Meldungen machen, müssen mit keinerlei Repressalien oder Vergeltungsmaßnahmen rechnen.

Jede Meldung, die über die Integrity Hotline eingeht, wird gründlich und diskret von speziell ernannten leitenden Angestellten untersucht, die sich bei kritischen Hinweisen direkt beraten. Alle Fälle werden auf unabhängige und transparente Weise beurteilt, um die Unparteilichkeit zu gewährleisten.

H. Referenzdokumente

Wir halten uns an die Gesetze, Regeln und staatlichen Vorschriften, die für unsere Geschäfte gelten, und befolgen die von ihnen auferlegten Normen und Beschränkungen.

Wir respektieren gesetzliche Bestimmungen und interne betriebliche Richtlinien und stellen sicher, dass rechtmäßiges und korrektes Verhalten auf allen Ebenen praktiziert wird, einschließlich aller internen und externen Interessengruppen.

Wir halten uns an die OECD-Leitlinien für multinationale Unternehmen und die Internationalen Standards für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz (ILO).

Wo nationale Gesetze oder Vorschriften strengere Regeln vorsehen als die in dieser Politik dargelegten, gelten immer die strengeren Regeln.